

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V**ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΔΟΜΗΜΕΝΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ**

1. Επώνυμο:.....
2. Όνομα:.....
3. Πατρώνυμο:.....
4. Αριθμός μητρώου:.....

A. Θεματική Ενότητα

Μέλη του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου	Δομημένη συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με το αντικείμενο της Γ.Γ.Δ.Ε και τις αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων των σχετικών με την προκηρυσσόμενη θέση σε συνάρτηση με τις δεξιότητες και τα προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του και τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου.
	Μοριοδότηση του υποψηφίου
Πρόεδρος: (ονοματεπώνυμο)	
1^ο Μέλος: (ονοματεπώνυμο)	
2^ο Μέλος: (ονοματεπώνυμο)	
ΣΥΝΟΛΟ Μορίων	(Η μοριοδότηση της ενότητας δεν υπερβαίνει τα 500 μόρια)

B. Θεματική Ενότητα

Μέλη του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου	Ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου γενικού διοικητικού ενδιαφέροντος (situational interview) που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις.
	Μοριοδότηση του υποψηφίου
Πρόεδρος: (ονοματεπώνυμο)	
1^ο Μέλος: (ονοματεπώνυμο)	
2^ο Μέλος: (ονοματεπώνυμο)	
ΣΥΝΟΛΟ Μορίων	(Η μοριοδότηση της ενότητας δεν υπερβαίνει τα 500 μόρια)

ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ (A+B):

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΟΜΗΜΕΝΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ: (προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του συνολικού αριθμού μορίων της συνέντευξης με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας, ανά θέση ευθύνης)

Τα μέλη του Γνωμοδοτικού
(υπογραφή)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Γνωμοδοτικού
(υπογραφή)