



- 4 και τις παραγράφους 1 και 5 του άρθρου 14, την παράγραφο 4 του άρθρου 23, και τα άρθρα 21, 22, και 41 αυτού.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 και της παρ. 5β του άρθρου 47 του ν.4778/2021 (Α' 26).
3. Την υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23-10-2020 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, με θέμα «Οργανισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 4738).
4. Την αριθμ. 1 της 20-1-2016 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν. 4389/2016 (Α' 94) και τις αποφάσεις αριθ. 39/3/30-11-2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 689) του Συμβουλίου Διοίκησης της Α.Α.Δ.Ε. και υπ' αρ. 5294 ΕΞ 2020/17-01-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) του Υπουργού Οικονομικών, με θέμα «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων».
5. Την αριθ. 36625 ΕΞ 2023/17-03-2023 (Β' 1658) απόφαση Υφυπουργού Οικονομικών σχετικά με τον καθορισμό στόχων εσόδων για είσπραξη από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2023.
6. Την αριθ. ΔΣΣ Α 1048387 ΕΞ 2023/06-04-2023 (Β' 2465) απόφαση Διοικητή για την έκδοση του Επιχειρησιακού Σχεδίου της ΑΑΔΕ για το έτος 2023 και την αριθ. ΔΣΣ Α 1157714 ΕΞ 2023/21-12-2023 (Β' 7413) απόφαση Διοικητή για την αναθεώρησή του.
7. Την αριθ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 απόφαση Διοικητή για τον καθορισμό διαδικασίας και κριτηρίων αξιολόγησης Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν.4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2023.
8. Τα με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 1143056 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/06-12-2024 και Δ.Σ.Σ. Γ 1143968 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/09-12-2024 έγγραφα της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού προς τον Διοικητή της ΑΑΔΕ με τα αποτελέσματα των Οργανικών Μονάδων ως προς τους τεθέντες στόχους, βάσει του Επιχειρησιακού Σχεδίου έτους 2023, τις εισηγήσεις και προτάσεις των υπηρεσιών της Αρχής καθώς και το τεκμηριωτικό υλικό για το έτος 2023, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της αριθ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) απόφασης Διοικητή.
9. Τα με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 1138249 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης, Δ.Σ.Σ. Γ 1138252 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Δ.Σ.Σ. Γ 1138253 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Φορολογικών Λειτουργιών, Δ.Σ.Σ. Γ 1138974 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς το Αυτοτελές Τμήμα Υποστήριξης Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων, Δ.Σ.Σ. Γ 1138966 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Φορολογίας, Δ.Σ.Σ. Γ 1138971 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, Δ.Σ.Σ. Γ 1138967 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Γενικού Χημείου του Κράτους, Δ.Σ.Σ. Γ 1138972 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών, Δ.Σ.Σ. Γ 1138964 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς το γραφείο του Διοικητή της ΑΑΔΕ, Δ.Σ.Σ. Γ 1138956 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, Δ.Σ.Σ. Γ 1138953 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Διεύθυνση Εσωτερικών Υποθέσεων, Δ.Σ.Σ. Γ 1138960 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών, Δ.Σ.Σ. Γ 1138959 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Διεύθυνση Εξυπηρέτησης, Δ.Σ.Σ. Γ 1138957 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, Δ.Σ.Σ. Γ 1138950 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/26-11-2024 προς τη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης, έγγραφα με τα αποτελέσματα κάθε Οργανικής Μονάδας για το έτος 2023, για την

οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων τους και για την εκ μέρους τους εισήγηση προτάσεων ειδικής βράβευσης των οργανικών μονάδων για το έτος 2023.

10. Το υπ' αριθμ. πρωτ. Δ.ΕΣ.ΕΛ. 1139023 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/28-11-2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Εσωτερικών Ελέγχων, το υπ' αριθμ. πρωτ. ΕΜΠ 178/2024/29-11-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Γενικού Χημείου του Κράτους, το από 29/11/2024 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικών Λειτουργιών, το υπ' αριθμ. πρωτ. Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Α.Δ.Ο. ΑΑΔΕ 1140064 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/29-11-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού και Οργάνωσης, το υπ' αριθμ. πρωτ. Δ.ΕΣ.ΥΠ. Γ 1135793 ΕΞ 2024/29-11-2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Εσωτερικών Υποθέσεων, το υπ' αριθμ. πρωτ. ΑΥΤ.ΤΜ.ΥΠ. 1140114 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/29-11-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων & Ε.Φ.Κ., το υπ' αριθμ. πρωτ. ΓΔΦ 1135856 ΕΞ 2024 ΠΔ/29-11-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας, το υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΕΔ 1140338 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/02-12-2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών, το υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΕΞΥ 1135759 ΕΞ 2024 ΕΜΠ/29-11-2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης, το από 29-11-2024 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Επικοινωνίας, το υπ' αριθμ. πρωτ. 27998/04-10-2024 έγγραφο της Δ.Ο.Υ. Ρόδου, το από 02-12-2024 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Νομικής Υποστήριξης, το από 02-12-2024 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών, το από 04-12-2024 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το από 10-12-2024 ηλεκτρονικό μήνυμα του Γραφείου του Διοικητή, το από 10-12-2024 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού με παρατηρήσεις και εισηγήσεις των Προϊσταμένων των Γενικών και Αυτοτελών Διευθύνσεων σχετικά με το έργο και τα αποτελέσματα των οργανικών μονάδων έτους 2023 και τις προτάσεις τους για ειδική βράβευση για το έτος 2023.

11. Την ανάγκη έκδοσης της παρούσας, με σκοπό τη βράβευση των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ, με την εφαρμογή κριτηρίου μέτρησης της αποτελεσματικότητας - αποδοτικότητάς τους, λαμβάνοντας υπόψη την αναγνώριση της συνεισφοράς τους στο συνολικό έργο της ΑΑΔΕ, όπως αυτό αποτυπώνεται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στους στρατηγικούς της στόχους.

12. Την με αριθμ. πρωτ. ΔΟΔ ΑΑΔΕ Α 1156160 ΕΞ 2023/19-12-23 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), από την οποία προκύπτει ότι, από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) έτους 2024 που εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 5.450.000 ευρώ, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις στον ΑΛΕ 2120288001 του τακτικού προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ οικ. έτους 2024 (Ειδ. Φορέας 1024-801-0000000).

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Τη βράβευση των Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2023.

Ειδικότερα,

1. Για το έτος 2023, οι κάτωθι Οργανικές μονάδες αξιολογούνται με το βαθμό αποδοτικότητας και βραβεύονται με το γενικό βραβείο, βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 4 της με αριθμ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή:

**Πίνακας 1**  
**ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΟΥ 4**  
**της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή**

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ       | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|-------------------------|---------------|---------------------|
| 1   | ΔΟΥ Α' ΑΘΗΝΩΝ           | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 2   | ΔΟΥ Α' ΠΕΙΡΑΙΑ          | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 3   | ΔΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ      | 104,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 4   | ΔΟΥ ΑΙΓΙΟΥ              | 98,00%        | Β                   |
| 5   | ΔΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ     | 95,00%        | Γ                   |
| 6   | ΔΟΥ ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ           | 99,00%        | Β                   |
| 7   | ΔΟΥ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ          | 104,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 8   | ΔΟΥ ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ         | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 9   | ΔΟΥ ΑΜΦΙΣΣΑΣ            | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 10  | ΔΟΥ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ         | 97,00%        | Γ                   |
| 11  | ΔΟΥ ΑΡΤΑΣ               | 108,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 12  | ΔΟΥ ΒΟΛΟΥ               | 98,00%        | Β                   |
| 13  | ΔΟΥ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ          | 100,00%       | Α                   |
| 14  | ΔΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ            | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 15  | ΔΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ            | 99,00%        | Β                   |
| 16  | ΔΟΥ Δ' ΑΘΗΝΩΝ           | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 17  | ΔΟΥ Δ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ     | 100,00%       | Α                   |
| 18  | ΔΟΥ ΔΡΑΜΑΣ              | 100,00%       | Α                   |
| 19  | ΔΟΥ Ε' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ     | 99,00%        | Β                   |
| 20  | ΔΟΥ Ε' ΠΕΙΡΑΙΑ          | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 21  | ΔΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ           | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 22  | ΔΟΥ Ζ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ     | 100,00%       | Α                   |
| 23  | ΔΟΥ ΖΑΚΥΝΘΟΥ            | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 24  | ΔΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ        | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 25  | ΔΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ          | 98,00%        | Β                   |
| 26  | ΔΟΥ ΘΗΒΩΝ               | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 27  | ΔΟΥ ΘΗΡΑΣ               | 95,00%        | Γ                   |
| 28  | ΔΟΥ ΙΒ' ΑΘΗΝΩΝ          | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 29  | ΔΟΥ ΙΓ' ΑΘΗΝΩΝ          | 98,00%        | Β                   |
| 30  | ΔΟΥ ΙΖ' ΑΘΗΝΩΝ          | 96,00%        | Γ                   |
| 31  | ΔΟΥ ΙΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | 97,00%        | Γ                   |
| 32  | ΔΟΥ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ          | 96,00%        | Γ                   |
| 33  | ΔΟΥ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ           | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 34  | ΔΟΥ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ         | 99,00%        | Β                   |
| 35  | ΔΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ           | 97,00%        | Γ                   |
| 36  | ΔΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ           | 98,00%        | Β                   |
| 37  | ΔΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ            | 99,00%        | Β                   |
| 38  | ΔΟΥ ΚΙΛΚΙΣ              | 100,00%       | Α                   |
| 39  | ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ            | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 40  | ΔΟΥ ΚΩ                  | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 41  | ΔΟΥ ΛΑΓΚΑΔΑ             | 100,00%       | Α                   |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ   | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|---|---------------|---------------------|
| 42  | ΔΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ   | 98,00%        | B                   |
| 43  | ΔΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ  | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 44  | ΔΟΥ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ   | 98,00%        | B                   |
| 45  | ΔΟΥ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ   | 105,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 46  | ΔΟΥ ΜΥΚΟΝΟΥ   | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 47  | ΔΟΥ ΝΑΞΟΥ   | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 48  | ΔΟΥ ΝΑΥΠΛΙΟΥ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 49  | ΔΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ   | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 50  | ΔΟΥ ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ  | 99,00%        | B                   |
| 51  | ΔΟΥ ΞΑΝΘΗΣ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 52  | ΔΟΥ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ  | 100,00%       | A                   |
| 53  | ΔΟΥ ΠΑΛΛΗΝΗΣ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 54  | ΔΟΥ ΠΑΡΟΥ   | 99,00%        | B                   |
| 55  | ΔΟΥ ΠΛΟΙΩΝ  | 102,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 56  | ΔΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ   | 95,00%        | Γ                   |
| 57  | ΔΟΥ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ   | 99,00%        | B                   |
| 58  | ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ   | 96,00%        | Γ                   |
| 59  | ΔΟΥ ΣΑΜΟΥ   | 104,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 60  | ΔΟΥ ΣΕΡΡΩΝ  | 101,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 61  | ΔΟΥ ΣΠΑΡΤΗΣ   | 99,00%        | B                   |
| 62  | ΔΟΥ ΣΥΡΟΥ   | 95,00%        | Γ                   |
| 63  | ΔΟΥ ΤΡΙΠΟΛΗΣ  | 99,00%        | B                   |
| 64  | ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  | 100,00%       | A                   |
| 65  | ΔΟΥ ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ   | 102,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 66  | ΔΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ  | 101,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 67  | ΔΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ  | 95,00%        | Γ                   |
| 68  | ΔΟΥ ΧΙΟΥ  | 98,00%        | B                   |
| 69  | ΔΟΥ ΧΟΛΑΡΓΟΥ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 70  | ΔΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ   | 103,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 71  | ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ<br>(ΚΕ.Β.ΕΙΣ. ΑΤΤΙΚΗΣ) | 104,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 72  | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ (ΔΙ.Δ.Δ.Υ.)                 | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 73  | ΤΛΝ Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ-ΕΞΑΓΩΓΩΝ                        | 104,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 74  | ΤΛΝ Α΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ, Ε.Φ.Κ. ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΩΝ                  | 98,00%        | B                   |
| 75  | ΤΛΝ ΑΓΙΟΥ ΚΗΡΥΚΟΥ   | 101,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 76  | ΤΛΝ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ  | 103,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 77  | ΤΛΝ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ "ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ"                         | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 78  | ΤΛΝ ΑΘΗΝΩΝ  | 106,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 79  | ΤΛΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ   | 104,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 80  | ΤΛΝ ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ   | 104,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 81  | ΤΛΝ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ   | 108,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 82  | ΤΛΝ Β΄ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ «ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ»                                 | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 83  | ΤΛΝ Β΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΞΑΓΩΓΩΝ-ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ                             | 105,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 84  | ΤΛΝ ΒΕΡΟΙΑΣ   | 105,00%       | A/υπερεπίτευξης     |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ                      | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|--|---------------|---------------------|
| 85  | ΤΑΝ ΒΟΛΟΥ                              | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 86  | ΤΑΝ Γ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Ε.Φ.Κ.             | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 87  | ΤΑΝ Γ΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ               | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 88  | ΤΑΝ Δ΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΩΝ | 100,00%       | Α                   |
| 89  | ΤΑΝ ΔΟΪΡΑΝΗΣ                           | 108,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 90  | ΤΑΝ ΔΡΑΜΑΣ                             | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 91  | ΤΑΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ                          | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 92  | ΤΑΝ ΕΥΖΩΝΩΝ                            | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 93  | ΤΑΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ                           | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 94  | ΤΑΝ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ                       | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 95  | ΤΑΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ                          | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 96  | ΤΑΝ ΙΕΡΙΣΣΟΥ                           | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 97  | ΤΑΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ                          | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 98  | ΤΑΝ ΚΑΒΑΛΑΣ                            | 109,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 99  | ΤΑΝ ΚΑΚΑΒΙΑΣ                           | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 100 | ΤΑΝ ΚΑΛΥΜΝΟΥ                           | 95,00%        | Γ                   |
| 101 | ΤΑΝ ΚΑΣΤΑΝΕΩΝ                          | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 102 | ΤΑΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ                          | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 103 | ΤΑΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ                           | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 104 | ΤΑΝ ΚΗΠΩΝ                              | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 105 | ΤΑΝ ΚΙΛΚΙΣ                             | 98,00%        | Β                   |
| 106 | ΤΑΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ                          | 98,00%        | Β                   |
| 107 | ΤΑΝ ΚΟΡΙΝΘΟΥ                           | 98,00%        | Β                   |
| 108 | ΤΑΝ ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗΣ                     | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 109 | ΤΑΝ ΚΩ                                 | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 110 | ΤΑΝ ΛΑΡΙΣΑΣ                            | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 111 | ΤΑΝ ΛΑΥΡΙΟΥ                            | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 112 | ΤΑΝ ΛΕΡΟΥ                              | 98,00%        | Β                   |
| 113 | ΤΑΝ ΜΑΥΡΟΜΑΤΙΟΥ                        | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 114 | ΤΑΝ ΜΕΓΙΣΤΗΣ                           | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 115 | ΤΑΝ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ                          | 102,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 116 | ΤΑΝ ΝΑΞΟΥ                              | 96,00%        | Γ                   |
| 117 | ΤΑΝ ΝΑΥΠΛΙΟΥ                           | 104,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 118 | ΤΑΝ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΒΟΙΩΝ                     | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 119 | ΤΑΝ ΝΕΑΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ                    | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 120 | ΤΑΝ ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ                     | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 121 | ΤΑΝ ΞΑΝΘΗΣ                             | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 122 | ΤΑΝ ΠΑΤΡΩΝ                             | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 123 | ΤΑΝ ΠΡΕΒΕΖΑΣ                           | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 124 | ΤΑΝ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ                        | 100,00%       | Α                   |
| 125 | ΤΑΝ ΡΑΦΗΝΑΣ                            | 96,00%        | Γ                   |
| 126 | ΤΑΝ ΡΟΔΟΥ                              | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 127 | ΤΑΝ ΣΑΜΟΥ                              | 102,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 128 | ΤΑΝ ΣΕΡΡΩΝ                             | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ   | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|---|---------------|---------------------|
| 129 | ΤΑΝ ΣΚΥΔΡΑΣ   | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 130 | ΤΑΝ ΣΤΑΥΡΟΥ   | 102,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 131 | ΤΑΝ ΣΥΡΟΥ   | 97,00%        | Γ                   |
| 132 | ΤΑΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ  | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 133 | ΤΑΝ ΧΑΝΙΩΝ  | 99,00%        | Β                   |
| 134 | ΤΑΝ ΧΙΟΥ  | 100,00%       | Α                   |
| 135 | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (Ε.Μ.ΕΙΣ.)   | 108,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 136 | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)                              | 100,00%       | Α                   |
| 137 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΑΤΤΙΚΗΣ)     | 99,00%        | Β                   |
| 138 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ) | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 139 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΠΑΤΡΑΣ (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΠΑΤΡΑΣ)       | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 140 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ          | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 141 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ (Φ.Π. ΑΘΗΝΩΝ)  | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 142 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Φ.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)                            | 104,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 143 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΑΤΡΩΝ (Φ.Π. ΠΑΤΡΩΝ)  | 100,00%       | Α                   |
| 144 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Φ.Π. ΠΕΙΡΑΙΩΣ)                                    | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 145 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Φ.Λ.)                                     | 100,00%       | Α                   |
| 146 | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.)           | 100,00%       | Α                   |
| 147 | Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.)  | 100,00%       | Α                   |
| 148 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ (ΦΟ.Τ.Α.)                                      | 100,00%       | Α                   |
| 149 | Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)  | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 150 | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ & ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Δ.ΕΙΣ.ΕΠ.)                          | 100,00%       | Α                   |
| 151 | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ & ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.Ε.Ε.)             | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 152 | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Α.Φ.)                                      | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 153 | Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (Δ.Α.Φ.Ε.)                                  | 100,00%       | Α                   |
| 154 | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΠΙ.ΔΙ.)                                     | 100,00%       | Α                   |
| 155 | ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΑΤΤΙΚΗΣ)                            | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 156 | ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)                  | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ   | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|---|---------------|---------------------|
| 157 | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ (Δ.Σ.Τ.Ε.Π.)               | 100,00%       | A                   |
| 158 | Δ/ΝΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ & ΦΟΡΟΥ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Φ.Π.Α.) | 100,00%       | A                   |
| 159 | Δ/ΝΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ & ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ (Δ.Ε.Β.Χ.Π.)                | 100,00%       | A                   |
| 160 | ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ (Ε.Υ.Τ.Ε.)                               | 100,00%       | A                   |
| 161 | Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (Δ.Α.Τ.Ε.) | 100,00%       | A                   |
| 162 | Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.)   | 98,00%        | B                   |
| 163 | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.)                               | 100,00%       | A                   |
| 164 | Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Δ.ΥΠΗ.ΔΕΔ.)  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 165 | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Ε.Φ.)                                   | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 166 | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΟΛΟΓΙΟΥ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Π.)        | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 167 | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (Δ.Δ.ΦΟ.Σ.)                               | 105,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 168 | Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (Δ.Τ.Δ.)  | 100,00%       | A                   |
| 169 | Δ/ΝΣΗ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ, ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΕΣΤΩΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΛΛΑΓΩΝ (Δ.Δ.Θ.Ε.Κ.Α.)     | 100,00%       | A                   |
| 170 | Τ.Π. ΑΤΤΙΚΗΣ  | 103,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 171 | Τ.Π. ΘΕΣ/ΚΗΣ  | 102,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 172 | Τ.Π. ΑΧΑΪΑΣ   | 104,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 173 | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΔΙ.Σ.ΤΕ.ΠΛ.)                        | 100,00%       | A                   |
| 174 | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (ΔΙ.Δ.ΥΠΟΔ.)   | 100,00%       | A                   |
| 175 | ΧΥ ΑΙΓΑΙΟΥ  | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 176 | ΧΥ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ   | 108,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 177 | ΧΥ ΒΟΛΟΥ  | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 178 | ΧΥ Γ' ΑΘΗΝΩΝ  | 109,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 179 | ΧΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 180 | ΧΥ ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ   | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 181 | ΧΥ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ   | 106,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 182 | ΧΥ ΚΡΗΤΗΣ   | 108,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 183 | ΧΥ ΛΑΡΙΣΑΣ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 184 | ΧΥ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ  | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 185 | ΧΥ ΠΕΙΡΑΙΑ  | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 186 | ΧΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ                                    | 109,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 187 | ΧΥ ΣΕΡΡΩΝ   | 105,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 188 | ΧΥ Α' ΑΘΗΝΩΝ  | 107,00%       | A/υπερεπίτευξης     |
| 189 | ΧΥ Β' ΑΘΗΝΩΝ  | 110,00%       | A/υπερεπίτευξης     |



| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ  | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|--|---------------|---------------------|
| 190 | ΧΥ ΜΕΤΡΟΛΟΓΙΑΣ   | 108,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 191 | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (Δ.ΕΠΙΚ.)   | 109,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 192 | Δ/ΝΣΗ ΑΛΚΟΟΛΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ (Δ.Α.Τ.)   | 100,00%       | Α                   |
| 193 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΧΗΜΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΟΥ (Α.Τ.Χ.Δ.)                              | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 194 | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (Δ.Ε.Δ.)   | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 195 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΦ)   | 100,00%       | Α                   |
| 196 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΤ&ΕΦΚ)                                       | 109,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 197 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.ΥΠΟ. ΓΔΗΛΕΔ)                                      | 100,00%       | Α                   |
| 198 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Α.Τ.Α.)   | 100,00%       | Α                   |
| 199 | Δ/ΝΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ (Δ.Σ.ΥΠ.Ε.)                           | 100,00%       | Α                   |
| 200 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΓΧΚ)   | 100,00%       | Α                   |
| 201 | Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Δ.ΟΡΓ.)   | 100,00%       | Α                   |
| 202 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Α.Τ.Δ.)   | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 203 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΑΔΟ)   | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 204 | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π. & Δ.Α.)                     | 106,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 205 | Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.)   | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 206 | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (Δ.Π. & Κ.Υ.)                              | 105,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 207 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ (Α.Τ.Υ.Ε. ΓΔΟΥ)                            | 107,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 208 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (Α.Τ.ΔΙ.Τ.Σ.)                          | 100,00%       | Α                   |
| 209 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Α.Τ.Υ.Υ.Π.Δ.)          | 100,00%       | Α                   |
| 210 | Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (Δ.ΕΣ.ΥΠ.)  | 110,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 211 | Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (Δ.ΕΣ.ΕΛ.)  | 103,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 212 | Δ/ΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Δ.Ν.Υ.)   | 101,00%       | Α/υπερεπίτευξης     |
| 213 | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)  | 100,00%       | Α                   |
| 214 | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΝΣΚ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ (Α.Γ.Δ.Δ. ΝΣΚ & Λ.Δ.) | 100,00%       | Α                   |
| 215 | ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ   | 100,00%       | Α                   |

**2. Βραβούνται με τα ειδικά βραβεία βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 5 και στην παρ.4 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή ΑΑΔΕ, οι κάτωθι Οργανικές μονάδες για το έτος 2023:**

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |  |  |                                    |
|---|--|--|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                    | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ  | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 1   | ΟΛΕΣ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΗΣ ΑΑΔΕ (282 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ) | Η υπερεπίτευξη του ετήσιου στόχου εσόδων της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του ν.4389/2016 (Α' 94) και η μείωση του κενού ΦΠΑ για το σύνολο των Οργανικών Μονάδων της. Ειδικότερα, τα συνολικά έσοδα της ΑΑΔΕ, αντανakλώντας τη μείωση του φορολογικού κενού και την επιτυχή υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδιασμού της, ανήλθαν το έτος 2023 σε 63,48 δισ. € έναντι ετήσιου στόχου 59,06 δισ. € (όπως καθορίστηκε με τη με αριθμό πρωτ. 36625 ΕΞ 2023 (Β' 1658) Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών), επιτυγχάνοντας το 107,5% του στόχου.   | A.1.β                              |
| 2   | ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ                                   | α) Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Ειδικότερα, το βραβείο κατηγορίας Α.1.δ αποδίδεται σε 6 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή.<br>β) Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 29 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή, οι οποίοι συνέβαλαν σε υποθέσεις ειδικών επιχειρήσεων καθώς και υποθέσεις αντιμετώπισης έκτακτων γεγονότων κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.                             | α) Α.1.δ<br>β) Β.2.β               |
| 3   | Δ/ΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Δ.Ν.Υ.)                 | Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.<br>Ειδικότερα, βραβεύονται 11 άτομα τα οποία ανταποκρίθηκαν επιτυχώς και εγκαίρως στην επεξεργασία πλήθους νομοθετικών διατάξεων, κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων κατ' όλη τη διάρκεια του έτους στο πλαίσιο περιορισμού της φοροδιαφυγής και του λαθρεμπορίου και συνεργάστηκαν αποτελεσματικά με τις λοιπές Υπηρεσίες της ΑΑΔΕ για την έκδοση αυτών, σε ασφυκτικά χρονικά πλαίσια - προθεσμίες και εκτός ωραρίου εργασίας.  | A.2.β                              |
| 4   | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)              | Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.<br>Ειδικότερα, το βραβείο απονέμεται σε 8 υπαλλήλους της Δ.Σ.Σ για τη διενέργεια διασταύρωσης δηλωθέντων και διαθέσιμων εισοδημάτων έως 10.000€ φορολ. έτους 2021, με αντίστοιχες δαπάνες που δηλώθηκαν ή περιήλθαν στην ΑΑΔΕ. Έγινε διασταύρωση σε 3.762.584 δηλώσεις και αξιοποιήθηκαν συνολικά 79.784.313 στοιχεία. Από τη διασταύρωση προέκυψαν σημαντικά ευρήματα τα οποία προωθήθηκαν στην ελεγκτική διαδικασία.<br>Το πιο πάνω έργο ήταν εκτός ΕΣ, πραγματοποιήθηκε κατ' ανάθεση της διοίκησης σε ασφυκτικό χρονικό περιθώριο. Επίσης, τα ίδια άτομα ανέπτυξαν μεθοδολογία και εκπόνησαν μελέτες για τον προσδιορισμό του φορολογικού κενού, παρέχοντας κατευθύνσεις για τη στόχευση του ελεγκτικού έργου προς καταπολέμηση της φοροδιαφυγής. | A.2.β                              |
| 5   | Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (Δ.ΕΣ.ΥΠ.)              | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Ειδικότερα, απονέμεται βραβείο σε 1 άτομο για την επιτυχή σύνταξη του «Κώδικα Δεοντολογίας των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ». Με τον εν λόγω Κώδικα θεσπίζεται για πρώτη φορά ένα εσωτερικό εργαλείο οριοθέτησης & καθοδήγησης της συμπεριφοράς της υπηρεσιακής δράσης των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με τις θεμελιώδεις   | A.2.α                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |  |   |                                    |
|---|--|---|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ  | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
|   |  | Αρχές & Αξίες της δημόσιας διοίκησης, με απώτερο σκοπό, τη διασφάλιση της επαγγελματικής ηθικής και ακεραιότητας των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, τη διατήρηση ενός ακέρατου, ηθικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, τη βελτίωση και εξέλιξη της επαγγελματικής δεοντολογικής κουλτούρας εξυπηρέτησης του πολίτη και των επιχειρήσεων.   |                                    |
| 6   | Β' Χ.Υ. ΑΘΗΝΩΝ   | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 8 υπαλλήλους της Β' ΧΥ Αθηνών της ΓΔΓΧΚ, οι οποίοι συνέβαλαν άμεσα στην ταυτοποίηση ναρκωτικών και ψυχοτρόπων ουσιών (κοκαΐνη, αμπούλες ατμού κλπ.) που αφορούσαν σε μεγάλες υποθέσεις κατάσχεσης.   | B.2.β                              |
| 7   | ΧΥ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ                                  | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο αποδίδεται σε 5 υπαλλήλους της ΓΔΓΧΚ για την επιτυχή συνδρομή τους σε μεγάλη υπόθεση ναρκωτικών για την υποστήριξη των ανακριτικών-διωκτικών αρχών στην εξάρθρωση παρανόμου εργαστηρίου, συμβάλλοντας στην προστασία της δημόσιας υγείας.  | B.2.β                              |
| 8   | ΧΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ & ΙΟΝΙΟΥ                   | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο αποδίδεται σε 5 υπαλλήλους, οι οποίοι ανέλαβαν την ευθύνη διενέργειας των εργαστηριακών αναλύσεων και επιτυχής ολοκλήρωσή τους, σε ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες εργασίας. Σημειώνεται ότι το έτος 2023 εξετάστηκαν εργαστηριακά από το Τμήμα Α' της Χημικής Υπηρεσίας Πελοποννήσου-Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου δεκατρία (13) δείγματα υγραερίων, από τα οποία διαπιστώθηκε ότι τρία (3) δείγματα ήταν μη κανονικά. Η ανάπτυξη και εφαρμογή εργαστηριακών αναλύσεων υγραερίων αποτελεί κρίσιμο τομέα για τη υποστήριξη του έργου του ΓΧΚ για τη διασφάλιση των δημοσίων εσόδων καθώς και για την υποστήριξη των Επιχειρησιακών Σχεδίων της ΓΔ Τελωνείων και ΕΦΚ. | B.2.β                              |
| 9   | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Α.Τ.Δ.)                       | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο αποδίδεται σε 5 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Αυτοτελές Τμήμα Διοίκησης, οι οποίοι πέραν των κυρίων καθηκόντων τους, εξετέλεσαν καθήκοντα φύλαξης στα κτίρια επί της οδού Καρ. Σερβίας 8 & 10 κατά το έτος 2023 εκτός ωραρίου λειτουργίας.  | B.2.β                              |
| 10  | ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΤΜΗΜΑ Β' ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ) | Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους του Β' Τμήματος Δικαστικού της Τελωνειακής Περιφέρειας Θεσσαλονίκης, το οποίο υπέβαλε στο Διοικητικό Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης κατά τη διάρκεια του έτους 2023, 520 εκθέσεις απόψεων (κύριες και συμπληρωματικές) επί των εν λόγω προσφυγών και αιτήσεων αναστολής, μαζί με τους αντίστοιχους διοικητικούς φακέλους. Το έργο αυτό διεκπεραιώθηκε εντός των ασφυκτικών χρονικών ορίων και προθεσμιών του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας και ήταν έργο μη προγραμματισμένο.   | B.2.γ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |   |   |                                    |
|---|---|---|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ   | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 11  | ΤΕΛΩΝΕΙΟ Δ' ΠΕΙΡΑΙΑ-ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΩΝ (ΤΜΗΜΑ ΕΚ ΤΩΝ ΥΣΤΕΡΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ)    | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους του Τμήματος εκ των υστέρων ελέγχων του Τελωνείου Δ' Πειραιά, για τον ενεργό και σημαντικό ρόλο που διαδραμάτισε, ως προς την πάταξη του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής με τους συνεχείς και επαναλαμβανόμενους ελέγχους σε πρατήρια υγρών καυσίμων τόσο εντός της Περιφέρειας Αττικής, όσο και πανελλαδικά, καθώς και με συμμετοχή σε πανελλαδικές Τελωνειακές Επιχειρήσεις κατά το έτος 2023.</p>   | Α.1.ε                              |
| 12  | ΚΟΕ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ, ΠΑΤΡΩΝ, ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΘΟΕ ΤΗΣ ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ         | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Οι ΚΟΕ και ΘΟΕ λειτουργούν με επιτυχία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Κατά το 2023, οι κινητές μονάδες ελέγχων των υπηρεσιών αυτών διενήργησαν πλήθος ελέγχων όλο το 24ωρο και εκτός προγραμματισμού, στις κύριες οδικές αρτηρίες και στα σημεία εισόδου της χώρας, για την αποκάλυψη φαινομένων λαθρεμπορίου, τη διασφάλιση των δημοσιονομικών συμφερόντων και την προστασία της δημόσιας υγείας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 55 υπαλλήλους των ΚΟΕ και ΘΟΕ που υπάγονται στην ΕΛΥΤ Αττικής.</p>   | Α.1.ε                              |
| 13  | ΚΟΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΔΡΑΜΑΣ, ΞΑΝΘΗΣ ΚΑΙ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ ΤΗΣ ΕΛΥΤ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Οι ΚΟΕ λειτουργούν με επιτυχία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Κατά το 2023, διενήργησαν πλήθος ελέγχων όλο το 24ωρο και εκτός προγραμματισμού, στις κύριες οδικές αρτηρίες και στα σημεία εισόδου της χώρας, για την αποκάλυψη φαινομένων λαθρεμπορίου, τη διασφάλιση των δημοσιονομικών συμφερόντων και την προστασία της δημόσιας υγείας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 40 υπαλλήλους των ΚΟΕ που υπάγονται στην ΕΛΥΤ Θεσσαλονίκης.</p>   | Α.1.ε                              |
| 14  | ΟΜΑΔΑ του CELBET III  | <p>Οι καινοτόμες πρακτικές Οργανικής Μονάδας που οδηγούν σε σημαντική βελτίωση της εξυπηρέτησης των συναλλασσόμενων με αυτή.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους. Η συμμετοχή τους στις ομάδες είχε στόχο την ενίσχυση και τη βελτίωση της επιχειρησιακής συνεργασίας χρησιμοποιώντας έναν νέο τρόπο εργασίας που βασιζέται στον πραγματικό επιχειρησιακό συντονισμό, τη βαθύτερη ανταλλαγή πληροφοριών και τη συγκέντρωση ανθρώπινων πόρων, συμβάλλοντας έτσι στην εφαρμογή της κοινής τελωνειακής νομοθεσίας και πολιτικής, εισάγοντας καινοτόμες πρακτικές στην τελωνειακή διοίκηση. Οι προτεινόμενοι υπάλληλοι εργάστηκαν πέρα του ωραρίου τους, στον προσωπικό τους χρόνο, σε ιδιαίτερα πιεστικές συνθήκες, επιδεικνύοντας ζήλο και δέσμευση προκειμένου να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Ομάδας του CELBET και στην εκτέλεση της αποστολής τους με παράλληλη άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων.</p> | Β.1.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |  |   |                                    |
|---|--|---|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ  | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 15  | ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ   | <p>Η αποδεδειγμένη συμμετοχή Οργανικών Μονάδων σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς ή αλληλεγγύης ή σε δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθησίας, κατόπιν πρωτοβουλίας, και οι οποίες έχουν ιδιαίτερο κοινωνικό αντίκτυπο και ενισχύουν το κοινωνικό πρόσωπο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους για την εμπλοκή τους στην αποκατάσταση της ιστορικής αποθήκης (χρονολογείται από το 1869) και στη διαμόρφωση και μετατροπή της σε έναν χώρο εκδηλώσεων που προάγει και σέβεται την πολιτιστική κληρονομιά της χώρας, συμβάλλοντας στην προβολή του δυναμικού ρόλου της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και του ιστορικού ρόλου του Τελωνείου στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της παραμεθωρίου περιοχής της Θράκης.</p>  | Γ.α                                |
| 16  | ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΟΡΘΗΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΑΣΜΟΛΟΓΗΤΕΑΣ ΑΞΙΑΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ | <p>Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 19 άτομα που υπηρετούν σε Διευθύνσεις της ΓΔΤ &amp; ΕΦΚ και ειδικότερα στην ομάδα έργου για τη διασφάλιση της ορθής διαμόρφωσης της δασμολογητέας αξίας, προς όφελος των δημοσίων εσόδων, κατά την εισαγωγή κλωστοϋφαντουργικών, υποδημάτων και τσαντών καταγωγής Λ.Δ. Κίνας, στο πλαίσιο προστασίας των δημοσιονομικών συμφερόντων της Ε.Ε. και της χώρας μας. Η συμμετοχή στην ομάδα αυτή αποτέλεσε ιδιαίτερα απαιτητική εργασία, με στοιχεία ελεγκτικών ενεργειών πέρα και πάνω από τα καθήκοντα των υπαλλήλων της ΚΥ, καθώς απαιτήθηκε προσεκτική μελέτη των επιλεγμένων κάθε φορά διασαφήσεων και όλων των συνημμένων τους, διασταυρώσεις στοιχείων (κιλά, βάρη, κατατάξεις, αξίες κλπ.) σε κάθε ένα από αυτά τα συνημμένα έγγραφα για τον εντοπισμό αστοχιών και ασυμβατότητας των δηλωθέντων στοιχείων και της αποτελεσματικότητας του τελωνειακού ελέγχου, διαρκής παροχή οδηγιών στα τελωνεία. Η συνεισφορά όλων στην Ομάδα απαίτησε πλήθος εργατωρών σε ιδιαίτερα πιεστικές συνθήκες.</p> | Β.2.γ                              |
| 17  | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Δ.ΕΙΣ.ΕΠ.)                               | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 5 άτομα για την επιτυχή ολοκλήρωση του έργου της ψηφιακής έκδοσης φορολογικής ενημερότητας σε περιπτώσεις οφειλής με παρακράτηση.</p>   | Α.2.α                              |
| 18  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.)   | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 21 άτομα για την επιτυχή υλοποίηση των στόχων του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2023, με παράλληλη ανταπόκριση εντός εξαιρετικά αυστηρών χρονικών προθεσμιών, προσαρμογής του θεσμικού πλαισίου και κατάρτισης κανονιστικών πράξεων και οδηγιών, αναφορικά με το νέο ψηφιακό εργαλείο ΕΛΕΓΧΟΣlive, τα ηλεκτρονικά βιβλία, την επιτυχή διασύνδεση POS με τα ταμειακά συστήματα, τη σύνταξη εγχειριδίων ελέγχου κ.α.</p>  | Α.2.α                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |   |   |                                    |
|---|---|---|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ   | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 19  | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Α.Φ.)                          | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 11 άτομα για τις εντατικές τους προσπάθειες στη σύνταξη σχεδίου διατάξεων για την ενσωμάτωση της οδηγίας 2022/2523 του Συμβουλίου, της 14ης Δεκεμβρίου 2022, σχετικά με την εξασφάλιση παγκόσμιου ελάχιστου επιπέδου φορολογίας των ομίλων πολυεθνικών επιχειρήσεων και των εγχώριων ομίλων μεγάλης κλίμακας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Pillar II) και για τη σημαντική συνδρομή τους στη σύνταξη των επιχειρησιακών απαιτήσεων για τον έλεγχο υποχρέωσης υποβολής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος από φυσικά πρόσωπα.</p>   | A.2.β                              |
| 20  | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Ε.Φ.)                         | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 11 υπαλλήλους της ΔΕΑΦ για την επιτυχή υλοποίηση της ψηφιακής επιστροφής ΦΠΑ στους αγρότες του ειδικού καθεστώτος, για την επιτυχή συμβολή τους στην ψηφιοποίηση των διαδικασιών σχετικά με την ένταξη των τελών χαρτοσήμου στην ψηφιακή εφαρμογή e-Παράβολο και για τη συνεισφορά τους στην ενσωμάτωση της οδηγίας (ΕΕ) 2020/284 (CESOP) για 2023.</p>  | A.2.β                              |
| 21  | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΟΛΟΓΙΟΥ (Δ.Ε.Φ.Κ.Π.) | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 12 άτομα της ΔΕΦΚΠ για την αυτοματοποίηση της συμπλήρωσης της δήλωσης Ε9, στο πλαίσιο απλοποίησης των διαδικασιών για την πραγματοποίηση συναλλαγών ακινήτων από πολίτες και επιχειρήσεις.</p>   | A.2.α                              |
| 22  | Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)                                | <p>α) Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο της ΔΦΣ, για τον συντονισμό της διενέργειας διασταυρώσεων μέσω της αξιοποίησης σύγχρονων εργαλείων (myData, POS - ΦΗΜ).</p> <p>β) Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο για την αξιοποίηση δεδομένων από πλατφόρμες βραχυχρόνιας μίσθωσης στο πλαίσιο της οικονομίας διαμοιρασμού και για τον σχεδιασμό καινοτόμων δράσεων με στόχο τον εντοπισμό αποκρυβείσας φορολογητέας ύλης και την ενεργό συμμετοχή στην Ομάδα ΕΛΕΓΧΟΣίνε και ειδικότερα ως προς τη σύνταξη προδιαγραφών για τη δημιουργία αναφορών αποτελεσμάτων ελέγχων με τη χρήση tablets και τον έλεγχο ορθής λειτουργίας και την ταχεία ολοκλήρωση αυτών σε στενά χρονικά πλαίσια.</p> | <p>α) A.1.δ</p> <p>β) A.2.α</p>    |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |   |   |                                    |
|---|---|---|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ   | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 23  | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.) | <p>α) Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα για την επιτυχή προετοιμασία και παράδοση στη ΦΟΤΑ ολοκληρωμένου οπτικοακουστικού υλικού για τη λειτουργία της εφαρμογής ΕΛΕΓΧΟΣlive, που επέτρεψε την αποτελεσματική και σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα παραγωγική εκπαίδευση του ελεγκτικού μηχανισμού μέσω ασύγχρονου προγράμματος.</p> <p>β) Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα για τη διερεύνηση στοιχείων παγκόσμιας εμβέλειας πλατφόρμας τρίτης χώρας, που δραστηριοποιείται στην οικονομία διαμοιρασμού και για τον καθορισμό μεθοδολογίας για τον εντοπισμό αδήλωτων εισοδημάτων από τη διενέργεια ηλεκτρονικού εμπορίου ελληνικών οντοτήτων στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή.</p>  | <p>α) Α.2.β</p> <p>β) Β.2.γ</p>    |
| 24  | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.) | <p>Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο για τη συνεχόμενη και επιτυχή παρακολούθηση και συντονισμό του ελεγκτικού έργου των ΥΕΔΔΕ με αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων διασταύρωσης για την καλύτερη στόχευση ελέγχων και την καθιέρωση της συνεργασίας με τον Ευρωπαϊό Εισαγγελέα.</p>  | Α.1.δ                              |
| 25  | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)                    | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 30 άτομα για τη συνδρομή τους στη διενέργεια συγκριτικών αναλύσεων ενδοομιλικών συναλλαγών προς υποβοήθηση της ολοκλήρωσης των ελέγχων των ΔΟΥ και ΕΛΚΕ, εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με βάση δεδομένων TP Catalyst, τη διοργάνωση επιμορφωτικού προγράμματος εκπαίδευσης των ελεγκτών ΕΛΚΕ στη χρήση της βάσης δεδομένων TP Catalyst και την επιτόπια εκπαίδευσή τους επί συγκεκριμένων υποθέσεων, το χειρισμό πλήθους υποθέσεων διοικητικής συνδρομής με τα άλλα κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την καταπολέμηση της απάτης στον τομέα του ΦΠΑ καθώς και υποθέσεων ιδιαίτερης πολυπλοκότητας εντός ασφυκτικών χρονικών πλαισίων - προθεσμιών και την ανάπτυξη μοντέλου αξιοποίησης δεδομένων από βάσεις δεδομένων τρίτων πηγών.</p> | Α.2.α & Α.2.β                      |
| 26  | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ                                      | <p>Ο επιτυχής συντονισμός οργανικών μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο απονέμεται σε 21 άτομα, για την αποτελεσματική εποπτεία του ελεγκτικού έργου των ΦΕΥ αρμοδιότητάς της Περιφέρειας, τον επιτυχή συντονισμό και παρακολούθηση των προληπτικών ελέγχων θέρους, βάσει εργαλείων, τα οποία αναπτύχθηκαν εντός της υπηρεσίας.</p>  | Α.1.δ                              |

| <b>Πίνακας 2</b>   |  |  |                                    |
|--|--|--|------------------------------------|
| <b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b>                        |  |  |                                    |
| <b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |  |  |                                    |
| Α/Α  | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ  | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ  | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 27   | Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ   | <p>Η αποδεδειγμένη συμμετοχή Οργανικών Μονάδων σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς ή αλληλεγγύης ή σε δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθησίας, κατόπιν πρωτοβουλίας, και οι οποίες έχουν ιδιαίτερο κοινωνικό αντίκτυπο και ενισχύουν το κοινωνικό πρόσωπο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται στο σύνολο του προσωπικού της ΔΟΥ, το οποίο στον προσωπικό του χρόνο και με προσωπική εργασία, συνέβαλε στη διαμόρφωση και πλήρη λειτουργία αίθουσας στο ισόγειο της υπηρεσίας, η οποία χρησιμοποιείται ως αίθουσα εκπαίδευσης, συναντήσεων και παράλληλα στεγάζει το «Μουσείο της Δημόσιας Οικονομικής Υπηρεσίας», στο οποίο υπάρχουν εκθέματα από το αρχείο και την ιστορία της Υπηρεσίας και συμβάλλει στην προβολή της ΑΑΔΕ στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της περιοχής.</p>  | Γ.α                                |
| 28   | ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (Γ.Δ.ΗΛΕ.Δ.) | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 109 άτομα για τη συμβολή τους α) στην ανάπτυξη νέας εφαρμογής στην πλατφόρμα myPROPERTY για ενδιαφερόμενους πολίτες, για ασφαλιστικές εταιρείες για τη μείωση ΕΝΦΙΑ, καθώς και στη νέα λειτουργικότητα αυτόματης υποβολής δήλωσης Ε9 κατά την υποβολή δηλώσεων κεφαλαίου (όπως ΦΜΑ). β) στο σύστημα αυτοματοποιημένου ελέγχου προσαύξησης περιουσίας (BANCAPP), γ) στην κατάρτιση Μητρώου POS, στις διασυνδέσεις, στην προσυμπλήρωση δηλώσεων, δ) στην αυτόματη μαζική έκδοση ΑΦΜ σε ανήλικα και στη νέα ψηφιακή υπηρεσία για απόδοση ΑΦΜ &amp; Κλειδαρίθμου, ε) στη νέα ψηφιακή υπηρεσία αποδεικτικού ενημερότητας και με παρακράτηση, περαιτέρω αυτοματοποίηση συμπηφισμών, στ) στις εφαρμογές πρώτης αρωγής, στη χορήγηση επιδομάτων και υπηρεσίες διαλειτουργικότητας, ζ) στα τελωνειακά έργα (UUMDS, ICS2, EMCS4, LOTIFY, ΕΚΜΕΑ), η) στο ΕΛΕΓΧΟΣlive και σχετικές υποδομές, θ) στην εφαρμογή για την εκδήλωση ενδιαφέροντος σε θέσεις ευθύνης της ΑΑΔΕ, θ) στην οριζόντια υλοποίηση αλλαγών σε όλα τα υποσυστήματα για τη δημιουργία του Κέντρου Είσπραξης &amp; Βεβαίωσης Αττικής.</p> | Α.2.α, & Α.2.β                     |
| 29   | ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (ΚΕ.Β.ΕΙΣ.)               | <p>Η υψηλή απόδοση έναντι στόχων και η ιδιαίτερη συνεισφορά των Οργανικών Μονάδων στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της ΑΑΔΕ.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους που υπηρέτησαν εντός του 2023 στο ΚΕ.Β.ΕΙΣ Αττικής για την επιτυχή υλοποίηση και λειτουργία του. Το έργο χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερη πολυπλοκότητα έως τη λειτουργία του με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων υπηρεσιών. Η Υπηρεσία ξεκίνησε τη λειτουργία του το 2023 ως πρότυπη μονάδα βεβαίωσης και είσπραξης και με την εντατική προσπάθεια των υπαλλήλων του, ξεπεράστηκαν ταχύτατα οι αρρυθμίες που προέκυψαν κατά τη μεταβατική περίοδο.</p>   | Α.1.α                              |



| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή</b> |  |  |                                    |
|---|--|--|------------------------------------|
| Α/Α   | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ  | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ  | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 30  | ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΑΛΑΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΕ.Β.ΕΙΣ.  | <p>Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, προγραμμάτων και μεταρρυθμίσεων της Αρχής, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια και προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Η επιτυχής υλοποίηση και λειτουργία του ΚΕΒΕΙΣ στηρίχθηκε από συγκεκριμένες υπηρεσίες και υπαλλήλους των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο απονέμεται σε 13 άτομα από τη Γ.Δ.Α.Δ.Ο, 30 άτομα από τη Γ.Δ.Φ.Λ., 1 άτομο από τη Δ.Σ.Σ., 41 άτομα από τη Γ.Δ.ΗΛΕ.Δ., 21 άτομα από τη Γ.Δ.Ο.Υ. και 8 άτομα από τη Γ.Δ.Φ.</p>   | A.1.δ                              |
| 31  | ΟΜΑΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΟΔΕ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΩΡΙΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ (ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ) «ΝΕΟ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ (ΟΠΣ) ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ» | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο απονέμεται σε 27 άτομα που συμμετείχαν στην ομάδα έργου (αριθμ. απόφασης Υ.Ο.Δ.Δ. 388/21.04.2023) για τη σύνταξη του σχεδίου διακήρυξης για το έργο «Νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) Φορολογίας» στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», εντός ασφυκτικού χρονοδιαγράμματος (σύσταση ομάδας την 21/04/2023 με προθεσμία παράδοσης του έργου την 31/07/2023).</p> | A.2.β                              |
| 32  | ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΤΩΝ Δ.Ο.Υ.   | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα για την ΑΑΔΕ.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο απονέμεται σε 22 άτομα για τη συμμετοχή τους σε ειδικές δράσεις ελέγχων σε Κέρκυρα και Ζάκυνθο με αποτέλεσμα την αποκάλυψη περιπτώσεων φοροδιαφυγής και την αναστολή λειτουργίας επιχειρήσεων και επιβολή χρηματικών κυρώσεων (ΑΡ.13α/ ν.2523-97) (44 περιπτώσεις αναστολών).</p>   | A.1.ε                              |
| 33  | ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΕΔΙΟΥ ΤΩΝ ΕΛ.ΚΕ. ΚΑΙ Δ.Ο.Υ. ΕΚΤΟΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ   | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Απονέμεται βραβείο σε 32 άτομα για την συμμετοχή τους σε ελέγχους πεδίου εκτός γεωγραφικών ορίων της Περιφέρειας.</p>   | B.2.β                              |

3. Στις Οργανικές Μονάδες που βραβεύονται για το έτος 2023, απονέμονται χρηματικά βραβεία, για την απονομή των οποίων αρμόδιες είναι η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών και η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της ΑΑΔΕ. Το γενικό και τα ειδικά βραβεία λειτουργούν αθροιστικά για την κάθε Οργανική Μονάδα (παρ. 1 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή ΑΑΔΕ).

4. Το ποσό του χρηματικού βραβείου για το γενικό βραβείο κατανέμεται εντός της Οργανικής Μονάδας στο σύνολο των υπηρετούντων κατ' εφαρμογή της παρ.3 του άρθρου 15 του ν.4778/2021 (Α' 26) (παράγραφος 2 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης).

5. Για την απονομή του χρηματικού βραβείου, οι οριζόμενοι συντελεστές της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26) (παράγραφος 2 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης) διαμορφώνονται για τους βαθμούς Α έως ΣΤ στο 62%, για τους βαθμούς Ζ έως Ι στο 52%, ενώ οι συντελεστές των βαθμών ΙΑ και ΙΒ παραμένουν αμετάβλητοι, σύμφωνα με την παρ. 5β του άρθρου 47 του ν. 4778/2021, ώστε να είναι εντός των ορίων των πιστώσεων του προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ.

Το ειδικό βραβείο της κατηγορίας Α.1.β λαμβάνει ως χρηματική αμοιβή ποσό κατ' αποκοπή, βάσει του βαθμού θέσης εργασίας (Β.Θ.Ε.), τα κάτωθι ποσά ανά άτομο, εφαρμοζομένων των κανόνων υπολογισμού του χρόνου ενεργού υπηρεσίας σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης:

- Β.Θ.Ε. Α έως Γ, κατ' ανώτατο όριο 335 ευρώ
- Β.Θ.Ε. Δ έως Ι, κατ' ανώτατο όριο 200 ευρώ και
- Β.Θ.Ε. ΙΑ, ΙΒ και ΙΓ, κατ' ανώτατο όριο 135 ευρώ.

Τα λοιπά ειδικά βραβεία κατηγορίας Α.1, πλην του Α.1.β., λαμβάνουν 500 ευρώ κατ' άτομο, κατ' αποκοπή και τα ειδικά βραβεία κατηγορίας Α.2 λαμβάνουν 300 ευρώ κατ' άτομο, κατ' αποκοπή. Τα ειδικά βραβεία των κατηγοριών Β και Γ λαμβάνουν ως χρηματική αμοιβή 200 ευρώ κατ' άτομο.

Ορίζεται ως κατώτατο όριο χρηματικής αμοιβής της παρούσας παραγράφου το ποσό των 135 ευρώ, με υπηρεσία άνω των 100 ημερών. Για υπηρεσία 100 ημερών και κάτω, η αμοιβή περικρίπτεται αναλογικά.

6. Στην περίπτωση που υπάλληλος υπηρέτησε εντός του έτους 2023 σε περισσότερες από μία Οργανικές Μονάδες, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου της Οργανικής Μονάδας και την απόδοση του χρηματικού ποσού στους υπαλλήλους της, λαμβάνεται υπόψη η Οργανική Μονάδα στην οποία ο υπάλληλος διάνυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους (σύμφωνα με την παρ. ΣΤ του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή ΑΑΔΕ).

7. Στην περίπτωση που υπάλληλος κατατάχθηκε εντός του έτους 2023 σε περισσότερους του ενός Βαθμούς Θέσης Εργασίας, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου βάσει του Βαθμού Θέσης Εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο Βαθμός Θέσης Εργασίας στον οποίο ο υπάλληλος διένυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους (σύμφωνα με την παρ. Ζ του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1132917 ΕΞ 2024/22-11-2024 (Β' 6585) Απόφασης Διοικητή).

Η παρούσα Απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ  
ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ**

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΙΤΣΙΛΗΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

1. Γραφείο Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.
2. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων
3. Όλοι οι αποδέκτες των Πινάκων Α΄ , Β΄ , Γ΄ , Δ΄ , Ε΄ , ΣΤ΄ , Ζ΄