

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1.**Υπολογισμός αποδοχών μειωμένης ή εκ περιτροπής απασχόλησης**

Τα θέματα της μερικής απασχόλησης ρυθμίζονται με τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν.1892/1990, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του Ν.2369/1998, και από τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.3846/2010, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 του Ν.3899/2010.

Η ημερήσια ή μηνιαία αμοιβή για τους μισθωτούς που παρέχουν μερική απασχόληση είναι συνάρτηση του ύψους του ημερομισθίου ή μηνιαίου μισθού που αντιστοιχεί σε πλήρη ημερησία ή μηνιαία απασχόληση, του ισχύοντος κατά περίπτωση συμβατικού ωραρίου και των ωρών ημερήσιας ή εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Σύμφωνα με την παρ. 9 του αρ.38 του Ν.1892/90, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την παρ.1 του αρ.17 του Ν.3899/2010 «Οι αποδοχές των εργαζόμενων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης».

Για την εφαρμογή του αρ.38 (παρ.2) του Ν.1892/90 νοείται ως:

α) «**εργαζόμενος μερικής απασχόλησης**», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση,

β) «**συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση**», κάθε εργαζόμενος **πλήρους απασχόλησης**, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση.

Ως εκ τούτου, είναι σαφές ότι ο τρόπος υπολογισμού των αποδοχών των εργαζόμενων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης, εφαρμοζομένων των οδηγιών του Σ.Ε.Π.Ε.

Για την κατανόηση αυτών παραθέτουμε τα παρακάτω παραδείγματα:

Α) Αμειβόμενοι με μισθό

Έχοντας υπόψη ότι:

Κατώτερος μισθός για πλήρη μηνιαία απασχόληση > 25 ετών = 586,08 €

Συμβατικό ωράριο εργασίας είναι αυτό που καθορίζεται είτε με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είτε με κανονισμό εργασίας που έχει συμβατικό χαρακτήρα. Το συμβατικό ωράριο μπορεί να είναι μικρότερο, αλλά ποτέ μεγαλύτερο από το νόμιμο. Από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΓΣΕΕ του 1984, καθιερώθηκε η εβδομάδα των 40 εργασιμων ωρών για τους εργαζομένους που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη σε ολόκληρη τη χώρα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

1) Υπάλληλος γραφείου σε εμπορική επιχ/ση, 60 ετών, με ατομική σύμβαση μερικής απασχόλησης - εργασία 20 ωρών την εβδομάδα και μηνιαίες αποδοχές 450,00 €.

Μηνιαίος συμφωνημένος μισθός x Συμβατικό ωράριο εβδομαδιαίας απασχ/σης →
Ωρες εβδομαδιαίας μειωμένης απασχόλησης

$$\rightarrow \frac{450,00 \times 40}{20} = 900,00 \text{ €}$$

2) Γραμματέας σε ιατρείο, 55 ετών, με ατομική σύμβαση εκ περιτροπής απασχόλησης - εργασία 30 ωρών την εβδομάδα και μηνιαίες αποδοχές 510,00€.

Μηνιαίος συμφωνημένος μισθός x Συμβατικό ωράριο εβδομαδιαίας απασχ/σης →
Ωρες εβδομαδιαίας μειωμένης απασχόλησης

$$\rightarrow \frac{510,00 \times 40}{30} = 680,00 \text{ €}$$

3) Καθηγητής φροντιστηρίου ξένων γλωσσών, 60 ετών, με μηνιαίο μισθό, με ατομική σύμβαση διαλείπουσας απασχόλησης - εργασία 10 ωρών την εβδομάδα και μηνιαίες αποδοχές 300,00 €.

Μηνιαίος συμφωνημένος μισθός x Συμβατικό ωράριο εβδομαδιαίας απασχ/σης →
Ώρες εβδομαδιαίας μειωμένης απασχόλησης

$$\rightarrow \frac{300,00 \times 21}{10} = 630,00 \text{ €}$$

4) Υπάλληλος γραφείου σε εμπορική επιχ/ση, 24 ετών, με ατομική σύμβαση μερικής απασχόλησης - εργασία 20 ωρών την εβδομάδα και μηνιαίες αποδοχές 255,00 €.

Μηνιαίος συμφωνημένος μισθός x Συμβατικό ωράριο εβδομαδιαίας απασχ/σης →
Ώρες εβδομαδιαίας μειωμένης απασχόλησης

$$\rightarrow \frac{255,00 \times 40}{20} = 510,00 \text{ €}$$

όμως θα υπολογιστούν εισφορές στο κατώτατο όριο των 586,08€

Επισήμανση: κατ'εφαρμογή του αρ. 30 παρ. 3 του Ν. 4415/16, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 56 παρ. 11 του Ν.4472/17 «Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους διδακτικής απασχόλησης στα φροντιστήρια και τα κέντρα ξένων γλωσσών καθορίζεται στις είκοσι μία (21) διδακτικές ώρες, κατ'αντιστοιχία με το ωράριο των εκπαιδευτικών της δημόσιας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ως ο μέσος όρος του μέγιστου και του ελάχιστου ωραρίου τους».

B) Αμειβόμενοι με ημερομίσθιο

1) Ανειδίκευτος εργάτης σε τεχνική εταιρεία, 62 ετών, με ατομική σύμβαση μερικής απασχόλησης - εργασία 3 ωρών την ημέρα επί **πενθήμερο** και ημερήσιες αποδοχές 24,00 € (συμφωνημένο ωρομίσθιο 8,00 €).

ημερήσιος μισθός x συμβατικό ωράριο ημερήσιας απασχ/σης →
ώρες ημερήσιας μειωμένης απασχόλησης

$$\rightarrow \frac{24,00 \times 8}{3} = 64,00 \text{ € (άλλως } 8,00 \text{ € x 8 ώρες) ημερομίσθιο}$$

2) Καθαρίστρια σε εμπορική επιχ/ση, 58 ετών, με ατομική σύμβαση μερικής απασχόλησης - εργασία 2 ωρών την ημέρα επί εξαήμερο και ημερήσιες αποδοχές 10,00€ (συμφωνημένο ωρομίσθιο 5,00 €).

ημερήσιος μισθός x συμβατικό ωράριο ημερήσιας απασχ/σης →
ώρες ημερήσιας μειωμένης απασχόλησης

→ $\frac{10,00 \times 6,40}{2} = 32,00 \text{ €}$ (άλλως 5,00 € x 6,40 ώρες) ημερομίσθιο